

Conseiller(ère) principal(e) – pédagogie et innovation

Tu souhaites mettre ton expertise pédagogique au service d'une mission concrète : **vulgariser et démocratiser le droit?**

Éducaloi, c'est d'abord une équipe passionnée, composée d'une trentaine de personnes issues de professions diversifiées. Tous les membres de l'équipe œuvrent à des objectifs communs : vulgariser et démocratiser le droit. Éducaloi, c'est aussi un employeur flexible, ouvert et bienveillant qui prend soin de son équipe et s'implique dans son milieu.

EN BREF

Tu occuperas un rôle de référence en pédagogie, andragogie, animation et innovation pédagogique pour rendre le droit plus clair, plus accessible et plus utile pour la population.

- **Poste à temps plein**, 35 heures par semaine.
- **Mode hybride à Montréal**, avec un minimum de deux jours par semaine au bureau et du télétravail les vendredis.
- **Lieu** : Vieux-Port de Montréal, à distance de marche des stations Place-d'Armes et Champ-de-Mars.
- **Déplacements occasionnels** à prévoir, notamment auprès de partenaires ou dans les milieux d'apprentissage.

NATURE DE L'EMPLOI

La personne retenue agit comme référence en pédagogie et en andragogie pour l'ensemble de l'équipe d'Éducaloi. Elle aide les équipes à clarifier l'intention pédagogique des projets, à choisir les approches les plus pertinentes et à maximiser l'impact d'apprentissage des outils, ateliers, formations et parcours développés par l'organisation.

Ce rôle s'adresse à une personne d'expérience qui aime autant conseiller en amont que contribuer concrètement aux projets. La personne devra être capable d'animer, de faciliter, de mobiliser des partenaires et de représenter avec crédibilité l'expertise d'Éducaloi en éducation juridique.

Le poste relève de la direction projets et expertises.

RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

Leadership pédagogique et andragogique

- Définir et porter une vision pédagogique et andragogique pour Éducaloi.
- Questionner l'intention pédagogique des projets afin d'en maximiser l'impact.
- Analyser les contenus d'éducation juridique existants et accompagner les membres de l'équipe dans la conception pédagogique de nouveaux outils et ateliers.
- Agir comme experte ou expert de référence en pédagogie et en andragogie, et contribuer au développement des compétences et des habiletés des publics visés.
- Chapeauter les démarches d'évaluation pédagogique effectuées par les chargés de contenus.

Animation, facilitation et innovation

- Concevoir et animer des rencontres stimulantes ainsi que des processus d'idéation et d'évaluation, à l'aide d'approches et de techniques éprouvées (ex. *design thinking*, *intelligence collective*).
- Assurer une vigie régulière des nouvelles tendances en animation, en innovation pédagogique et en accès à la justice, les documenter et les partager.
- Maintenir un intérêt soutenu pour le développement continu des outils technologiques d'apprentissage disponibles sur le marché et pertinents dans le contexte d'Éducaloi, sans en assurer la réalisation technique.
- Mettre l'expertise en animation et en facilitation au service de l'équipe, à l'interne comme à l'externe.

Rayonnement et développement sectoriel

- Incarner un leadership crédible et mobilisateur afin de positionner Éducaloi comme chef de file en éducation juridique.
- Participer à développer et bâtir des partenariats durables fondés sur la confiance et l'expertise.

- Rester à l'affût des besoins des publics cibles, de l'actualité et des occasions de développement afin de réagir rapidement et de saisir les opportunités de développement.
- Documenter et diffuser l'expertise pédagogique de l'organisation afin d'assurer son rayonnement externe.

CE QU'ON AIMERAIT TROUVER CHEZ TOI

- Diplôme universitaire en éducation, en andragogie, en conception pédagogique, en technologie éducative ou dans une discipline connexe. Toute combinaison pertinente de formation et d'expérience pourra être considérée.
- Expérience confirmée en conception pédagogique, en andragogie, en animation de groupes, en facilitation ou en développement de formations, d'ateliers ou de parcours d'apprentissage.
- Bonne connaissance du milieu scolaire québécois, particulièrement au primaire ou au secondaire, ou intérêt réel à développer des liens avec ce milieu.
- Capacité à agir comme référence, à mobiliser des personnes aux expertises variées et à influencer positivement les projets, sans se substituer aux équipes responsables.
- Très bonne maîtrise du français à l'oral comme à l'écrit; connaissance de l'anglais, un atout, notamment pour certains partenariats ou projets.
- Aisance avec Microsoft 365 et avec des outils collaboratifs comme Miro, Mentimeter ou des plateformes comparables.
- Intérêt marqué pour les technologies éducatives, l'IA, les outils numériques et l'expérience utilisateur, dans une perspective de soutien à l'apprentissage.
- Permis de conduire valide et disponibilité pour des déplacements occasionnels.

ATOUTS

- Expérience d'enseignement, brevet d'enseignement ou parcours dans un centre de services scolaire, une école, un cégep ou un contexte d'éducation des adultes.
- Expérience en développement ou animation de réseaux, partenariats, communautés de pratique ou tables de concertation.
- Expérience ou formation dans le domaine juridique, l'accès à la justice, la vulgarisation ou la communication claire.
- Expérience dans un OBNL, un organisme communautaire, un milieu de concertation ou un environnement à mission sociale.

COMPÉTENCES ET POSTURE RECHERCHÉES

- Leadership mobilisateur, crédibilité professionnelle et sens politique.
- Capacité à conceptualiser des idées, à vulgariser et à transformer des objectifs complexes en expériences d'apprentissage claires.
- Autonomie, jugement, organisation et capacité à gérer plusieurs priorités.
- Esprit de collaboration, écoute, curiosité et aisance à travailler avec des juristes, des équipes de projets et des partenaires externes.

CE QUE TU VAS AIMER CHEZ NOUS, ENTRE AUTRES

- Emploi à temps plein.
- Une politique hybride et flexible de télétravail et de présences au bureau : minimum de deux jours par semaine au bureau et télétravail les vendredis.
- En plus de tes semaines de vacances annuelles (3 ou 4) : 5 journées de congé personnel et 14 jours fériés ou congés payés : nos bureaux sont fermés pour les fêtes de fin d'année.
- Des bureaux au cœur du Vieux-Port de Montréal, à distance de marche des stations Place-d'Armes et Champ-de-Mars.
- Une tenue décontractée tous les jours, même si tu travailles en compagnie de juristes.
- Le paiement de ta cotisation à un ordre professionnel, si en lien avec l'emploi.
- Le niveau du poste et la rémunération seront établis selon l'expérience et la grille salariale en vigueur.
- Au fil de ton parcours avec nous, s'ajouteront aussi : un régime d'assurance collective incluant la couverture dentaire et une bonification jusqu'à 6 % de ton salaire sous forme de REER.
- Une ambiance qui favorise la collaboration, les échanges et la bonne humeur.

DÉVELOPPEMENT ET ÉVOLUTION

L'éducation juridique est appelée à prendre davantage de place chez Éducaloi. Ce poste offre donc l'occasion de contribuer à une expertise au cœur de la mission de l'organisation, de structurer des pratiques pédagogiques durables et de prendre part à des projets qui pourront toucher autant les jeunes que les adultes.

Selon les besoins de l'organisation et les intérêts de la personne retenue, le rôle pourrait aussi évoluer vers davantage de rayonnement, de développement sectoriel, de formation interne, de soutien aux équipes de projets ou de leadership pédagogique transversal.

POUR POSTULER

Ça te parle? Tu ne coches pas toutes les cases, mais le rôle t'interpelle et tu crois pouvoir contribuer à notre mission? [Nous t'encourageons à poser ta candidature.](#)

Fais-nous parvenir ton CV idéalement avant le 25 septembre 2026 à recrutement@educaloi.qc.ca. Tu peux aussi ajouter quelques lignes sur ce qui t'intéresse dans le poste. Les candidatures seront analysées au fur et à mesure qu'elles seront reçues. L'affichage demeurera ouvert jusqu'à ce que le poste soit pourvu.

Éducaloi valorise la diversité des parcours et souhaite offrir un processus de recrutement respectueux, équitable et accessible.